

**GMCMF - CHANGE MANAGEMENT FOUNDATION (APMG)**

CORSO CON DOCENTE

Durata	Prezzo	Orari	Calendario
3 giorni	1.190,00€ – 1.500,00€ + IVA	9:00-13:00 14:00-17:00	16/11/2026 Aula Virtuale

Il corso **Change Management Foundation** di APMG è progettato per fornire le conoscenze fondamentali sul change management, secondo il framework ufficiale APMG. Ideale per chi affronta cambiamenti organizzativi, il corso approfondisce le dinamiche del cambiamento, il coinvolgimento degli stakeholder, la comunicazione efficace e la gestione della resistenza.

Questo corso di livello foundation è perfetto per manager, HR, consulenti e professionisti che vogliono sviluppare una base solida per gestire con successo il change management nelle organizzazioni moderne.

Il corso prepara inoltre i partecipanti all'esame di certificazione Change Management Foundation (APMG). La certificazione attesta le competenze necessarie per supportare progetti di trasformazione, garantendo un approccio strutturato e sostenibile.

Questo corso è proposto in qualità di Affiliate Partner di Green Mill Solutions

Contenuti del corso**Organisational context and approach**

- Organisational culture
- Structuring your approach
- Agile practices

People and change

- Individual differences
- Human response to change
- Human motivations and drives
- Change formula and change anxieties
- Learning and change

Change leadership and teams

- Key roles in organisational change

MAIN PARTNERS



formazione@pipeline.it
www.pipeline.it/formazione



- Change agent's role and personal influence
- Leadership and psychological safety
- Leadership, culture and organizational change
- Teams and change

Stakeholders and communication

- Stakeholder engagement
- Communication

Work of the change manager

- Assessing change impact
- Resistance to change
- Change analytics

Partecipanti

Questo corso Change Management Foundation è destinato a Change Manager ed aspiranti Change Manager, Membri del team coinvolti in iniziative di cambiamento, transizione o progetti di trasformazione oppure chiunque voglia comprendere i principi chiave per affrontare con successo iniziative di cambiamento, transizione o trasformazione.

Obiettivi

Al termine del corso Change Management Foundation, gli allievi avranno appreso:

- Approcci strutturati da utilizzare per dare forma a un'iniziativa di cambiamento.
- Come "leggere" il contesto organizzativo per il cambiamento.
- Le risposte umane al cambiamento e le tecniche per aiutare le persone ad adattarsi.
- Fonti di resistenza al cambiamento e modi per lavorare efficacemente con esse.
- Fattori che influenzano la motivazione delle persone durante i cambiamenti e come incoraggiare il sostegno alle iniziative di cambiamento.
- Come i team possono facilitare il successo del cambiamento organizzativo e come i leader di linea, gli sponsor, i responsabili del cambiamento e gli agenti del cambiamento possono collaborare al meglio.
- Come identificare le parti interessate e impegnarsi efficacemente con loro.
- Principi di comunicazione essenziali per sostenere le iniziative di cambiamento.
- Come valutare l'impatto del cambiamento nell'organizzazione.
- Come selezionare e utilizzare efficacemente le metriche chiave per la valutazione del cambiamento.

Prerequisiti

La partecipazione al corso Change Management Foundation **non richiede competenze particolari**. Per lo svolgimento dell'esame è invece necessaria una buona conoscenza della lingua inglese.

Lingua

MAIN PARTNERS



formazione@pipeline.it
www.pipeline.it/formazione



Lingua utilizzata nel corso/dal docente: **Italiano**

Materiali e Bonus

Il corso include:

- **documentazione** didattica;
- un **attestato** di frequenza inviato via e-mail una settimana dopo il termine del corso;
- un **voucher esame**.

Hai bisogno di chiarimenti o ulteriori informazioni?

Vuoi organizzare un corso personalizzato?

Chiamaci: 02/6074791 Scrivici: formazione@pipeline.it

MAIN PARTNERS



formazione@pipeline.it
www.pipeline.it/formazione