Pipeline

Pipeline is a Leading Learning Partners Association Member

SSMAN01 - LEADER SI NASCE O SI DIVENTA?

CORSO CON DOCENTE

Durata	Prezzo	Orari	Calendario
1 giorno	390,00€ – 395,00€ + IVA	9:00-13:00 | 14:00-17:00	24/08/2027 Aula Virtuale 09/12/2026 Aula Virtuale

Il corso **Leader si nasce o si diventa?** affronta in maniera semplice tutto ciò che serve sapere ed applicare sulla Leadership e come farla funzionare per dare un vantaggio competitivo alla propria organizzazione. Le esercitazioni e le situazioni pratiche poi offrono spunti di vera comprensione.

I leader nascono o diventano? È una domanda importante, soprattutto per coloro che aspirano a dirigere team o aziende, essere il riferimento di un gruppo o aiutare gli altri a raggiungere i risultati migliori.

Alcuni credono che i veri leader nascano naturalmente carismatici, influenti e stimolanti che sono destinati a lasciare un segno. Mentre alcune persone possono essere naturalmente predisposte alla leadership, così come sono naturalmente predisposte allo sport o alla musica, è assolutamente possibile coltivare le caratteristiche e le abilità necessarie per definirsi un leader. Come disse una volta il leggendario allenatore di football americano Vince Lombardi: "I leader non nascono, si costruiscono. E si costruiscono proprio come qualsiasi altra cosa, attraverso il duro lavoro".

Tratti della leadership:

- visione chiara e realizzabile;
- capacità di tradurre la visione in realtà;
- capacità di influenzare e ispirare.

Un vero leader è fiducioso nelle proprie capacità, ha il coraggio di prendere decisioni difficili e la compassione di ascoltare i bisogni degli altri.
La ricerca degli psicologi ha dimostrato che, nella maggior parte dei casi, i leader sono "per lo più diventati leader". Le migliori stime offerte dalla ricerca sono che la leadership è di circa un terzo innata e due terzi costruita.
La capacità di guidare, motivare e dirigere efficacemente un gruppo di persone – che si tratti di affari, sport o politica – richiede un insieme molto complesso di competenze, per lo più acquisite attraverso esperienze, sviluppo personale e formazione.

Contenuti del corso

- Introduzione

- Cominciamo da noi stessi
- Leadership personale
- Leader di se stessi
- Pro-attivi è meglio di Re-attivi
- Management e Leadership
- Il processo di Management: Pianificazione, Organizzazione, Motivazione e Controllo
- Il processo di Leadership: Prescrivere, Vendere, Coinvolgere e Delegare
- Modello tridimensionale dell'efficacia di un Leader
- Leader in azione
- Assertività
- Leadership organizzativa
- Esercitazione conclusiva di sintesi

Partecipanti

Il corso **Leader si nasce o si diventa?** è rivolto a qualsiasi persona che quotidianamente affronta sfide nel mondo del lavoro e a tutti coloro che hanno il compito di gestire persone e/o il business: Manager, Quadri, Project Manager, Imprenditori, Venditori.

Prerequisiti

Per partecipare al corso **Leader si nasce o si diventa?** non sono richiesti prerequisiti particolari.

Obiettivi

Al termine del corso **Leader si nasce o si diventa?** i partecipanti saranno in grado di:

- conoscere le differenze fra Management e Leadership;
- conoscere ed applicare gli stili di Management e di Leadership;
- essere consapevoli del proprio modello di Leadership;
- essere consapevoli della possibilità di cambiare;
- conoscere ed applicare i vari modelli in funzione della situazione;
- consolidare l'efficacia personale.

Per chi fosse interessato a corsi specifici per potenziare le attitudini personali e diventare persone o venditori di successo, si consigliano i nostri corsi sulle Soft Skills.

Lingua

Lingua utilizzata nel corso/dal docente: Italiano

Materiali e Bonus

Il corso include:

- un **attestato di frequenza** inviato via e-mail una settimana dopo il termine del corso.

Hai bisogno di chiarimenti o ulteriori informazioni?
Vuoi organizzare un corso personalizzato?
Chiamaci: 02/6074791 Scrivici: formazione@pipeline.it