Pipeline

Pipeline is a Leading Learning Partners Association Member

SSMAN02 - IL MANAGER ALLENATORE

CORSO CON DOCENTE

Durata	Prezzo	Orari	Calendario
1 giorno	395,00€ + IVA	9:00-13:00 | 14:00-17:00	20/04/2027 Aula Virtuale 10/12/2026 Aula Virtuale 25/08/2027 Aula Virtuale

Il corso affronta il percorso del Manager che si trasforma in Allenatore per prendere il controllo del proprio gruppo e portarlo ai vertici della classifica. Affrontando i contenuti dal punto di vista sportivo e non convenzionale si giunge ad una maggiore consapevolezza del proprio ruolo e delle possibilità infinite che si hanno a disposizione.

Manager e leader sono fondamentali per il successo di un'azienda, così come le loro capacità di coaching efficaci. Il coaching coerente e costante aiuta nell'acquisizione e fidelizzazione dei dipendenti, nel miglioramento delle prestazioni, delle competenze e nel trasferimento delle conoscenze. Oltre a questi benefici, allenare gli altri è un metodo efficace per rafforzare e trasferire l'apprendimento.

Mentre ci sono molte importanti capacità e competenze di leadership, il coaching è fondamentale per migliorare le prestazioni di interi team.

"Le organizzazioni con leader senior che allenano in modo efficace e frequente migliorano i loro risultati di business del 21% rispetto a quelle che non allenano mai."

—Bersin by Deloitte

Quindi, quando si tratta di allenare la propria squadra, qual è la strategia da adottare? Ecco alcune abilità e competenze chiave che svolgono un ruolo importante nella scelta di un metodo di coaching per i propri collaboratori.

Fare domande pertinenti e adeguate

Buone domande portano a buone risposte e buone risposte portano a buone conversazioni. Come manager o leader, è fondamentale sviluppare forti relazioni con i propri collaboratori. Questo aiuterà a determinare se sono curiosi, hanno la capacità di migliorare le proprie prestazioni e hanno un atteggiamento positivo.

Adottare un approccio positivo

Imparare a mantenere sempre una visione positiva delle cose, anche in situazioni difficili. Un atteggiamento positivo nei confronti delle

situazioni aiuterà il team a rispondere e reagire in un modo che favorisce un cambiamento positivo.

Ascoltare e rafforzare

Il coaching richiede sia incoraggiamento che rafforzamento. I manager devono lavorare con i collaboratori per costruire relazioni Individuali che si traducono in prestazioni migliori.
È probabile che i propri collaboratori abbiano molti input, domande e feedback. È importante che sappiano che ci si preoccupi abbastanza da ascoltare ciò che hanno da dire e incoraggiarli a condividere le loro opinioni.

Sapere come guidare le conversazioni

È qui che entrano davvero in gioco le capacità comunicative e l'intelligenza emotiva. I manager devono guidare le conversazioni sia facendo domande che ascoltando, non imponendo direttive. I collaboratori imparano e crescono di più quando scoprono le risposte da soli.

Questo e molto altro si potrà conoscere e applicare partecipando a questo corso.

Contenuti del corso

- Introduzione
- L'Arte e la Scienza dell'Allenamento
- Fattore chiave: l'Allenatore
- Strumenti del Coaching
- Attività del Coaching
- Coaching e prestazione Aziendale
- I risultati: fattore importante di sopravvivenza, crescita e vantaggio economico
- Come progredire
- Esercitazione conclusiva di sintesi

Partecipanti

Il corso **Il Manager Allenatore** è rivolto a qualsiasi persona che quotidianamente affronta sfide nel mondo del lavoro e a tutti coloro che hanno il compito di gestire persone e/o il business:

- manager;
- quadri;
- project manager;
- imprenditori;
- venditori.

Prerequisiti

Per partecipare al corso **Il Manager Allenatore** non sono richiesti particolari prerequisiti.

Pipeline

Pipeline is a Leading Learning Partners Association Member

Obiettivi

Al termine del corso **Il Manager Allenatore** i partecipanti saranno in grado di:

- attivare le qualità di allenatore che esistono in ciascuno di noi;
- scoprire le tecniche usate dai migliori allenatori per ottenere risultati;
- scoprire quali sono gli strumenti ed i metodi del Coaching;
- applicare gli strumenti ed i metodi del Coaching per migliorare le prestazioni;
- fare pratica operativa per consolidare l'efficacia personale.

Per chi fosse interessato a corsi specifici per potenziare le attitudini personali e diventare persone o venditori di successo, si consigliano i nostri corsi sulle Soft Skills.

Lingua

Lingua utilizzata nel corso/dal docente: Italiano

Materiali e Bonus

Il corso include:

- un **attestato di frequenza** inviato via e-mail una settimana dopo il termine del corso.

Hai bisogno di chiarimenti o ulteriori informazioni?
Vuoi organizzare un corso personalizzato?
Chiamaci: 02/6074791 Scrivici: formazione@pipeline.it